



Kwaliteitsjaarplan 2024

welzijn
zorg en
wonen



Proteïon met
aandacht en daadkracht

Inhoud

Inleiding

- Het verhaal van Proteion 4
 - Onze kernwaarden 4
- Powered by Proteion 4
- Proteion in beeld 5

Onze ambities voor 2024

- 1 Passende zorg en ondersteuning** 9
 - Sturen op... ondersteuning en zorg in de wijk, thuis of dicht bij huis 10
 - Sturen op... samenwerken in de regio 11
 - Sturen op... innovatie en digitalisering 12

2 Voldoende en bekwaam personeel

- Sturen op... capaciteit van medewerkers 14
- Sturen op... gezondheidsbeleid 15
- Sturen op... ontwikkeling van medewerkers 15

3 Duurzame zorg

- Sturen op... kwaliteit 16
- Sturen op... duurzaamheid en milieu 17
- Sturen op... toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg 17

4 Bijlage

- Verdieping Proteion in beeld 18



Inleiding

Het verhaal van Proteion

Als het vanzelfsprekende minder vanzelfsprekend is vanwege leeftijd, ziekte of handicap, dan zijn het steeds meer de gewone dingen die een dag bijzonder maken. Een glimlach, arm om je heen of spontaan iets leuks doen. Dan voel je je verbonden. Dat zijn de momenten dat je voelt dat je er niet alleen voor staat. Daarom draait zorg voor ons in de eerste plaats om inleven. Inleven in de situatie, gevoelens en omgeving van onze cliënten. Inleven in wat zorgmedewerkers drijft, welke balans ze zoeken en hoe ze willen ontwikkelen. En inleven in de toekomst, in hoe we zorg betaalbaar en menselijk tegelijk kunnen houden. Vervolgens zorgen onze medewerkers er samen met informele zorgers en andere samenwerkingspartners voor dat cliënten zich in hun eigen omgeving veilig voelen om ondersteuning te vragen waar nodig en zich vertrouwd voelen om zelf te doen wat kan.

Onze kernwaarden

Onze kernwaarden vormen 'het dna' van onze organisatie. Ze staan voor onze meest waardevolle kenmerken. Ze geven houvast voor het bepalen van onze koers en voor de manier waarop we onze ambities waarmaken.



Powered by Proteion

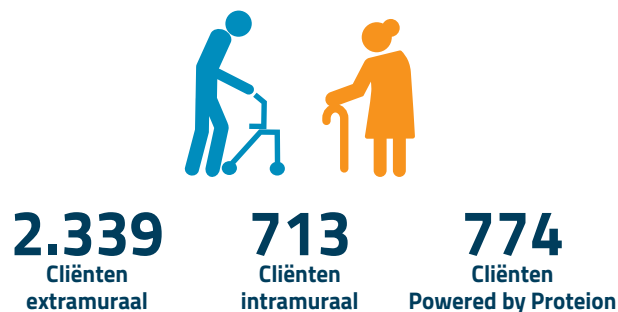
Proteion gelooft in de kracht van lokale zorg. Dit faciliteren we door naast onze eigen wijkteams, dagbestedingen en zorglocaties, samenwerkingen aan te gaan met partijen die lokaal sterk zijn in het bieden van bijvoorbeeld dagbesteding, thuiszorg, wonen met zorg en andere manieren om oud worden zo prettig mogelijk te maken. Powered by Proteion noemen we dat. Hiermee bieden we cliënten van Proteion een breed scala aan mogelijkheden op het gebied van welzijn, zorg en wonen.

Om zorg en welzijn te kunnen faciliteren, zetten we lokaal gewortelde ondernemers met hart voor de zorg in hun kracht, ondersteund door de sterke backoffice van Proteion. Door support op het gebied van kwaliteit, zorgbeleid, ondersteunende systemen, administratie en facturatie, helpen we hen de best mogelijke zorg te bieden. Wij faciliteren, waardoor de lokale zorgondernemer kan bloeien. Lokale pracht, centrale kracht!

Wij zijn Proteion. Elke dag samen aan de slag om het gewone bijzonder te maken.

Proteion in beeld

Clënten



Locaties

11
Zorglocaties

18
Kleinschalige
woonzorgvoorzieningen
bij zorgondernemers



Medewerkers

Ziekte-
verzuim
8,6%

2.220

Medewerkers

1.199 FTE's
gem. leeftijd
41

2.040

Vrouwen

180

Mannen

1.199 FTE's
gem. leeftijd
43

116 FTE's
gem. leeftijd
39

Aantal zorgmedewerkers per niveau (excl. BBL)

Niveau 1	394
Niveau 2	139
Niveau 3	594
Niveau 4	364
Niveau 5	27
Niveau 6	4
Behandelaren	65
Totaal	1.587

Leerlingen (BBL)

306

Verhouding
personeel / omzet
(exclusief Powered by Proteion)

76%

Vrijwilligers

1.041



Proteion Schoon

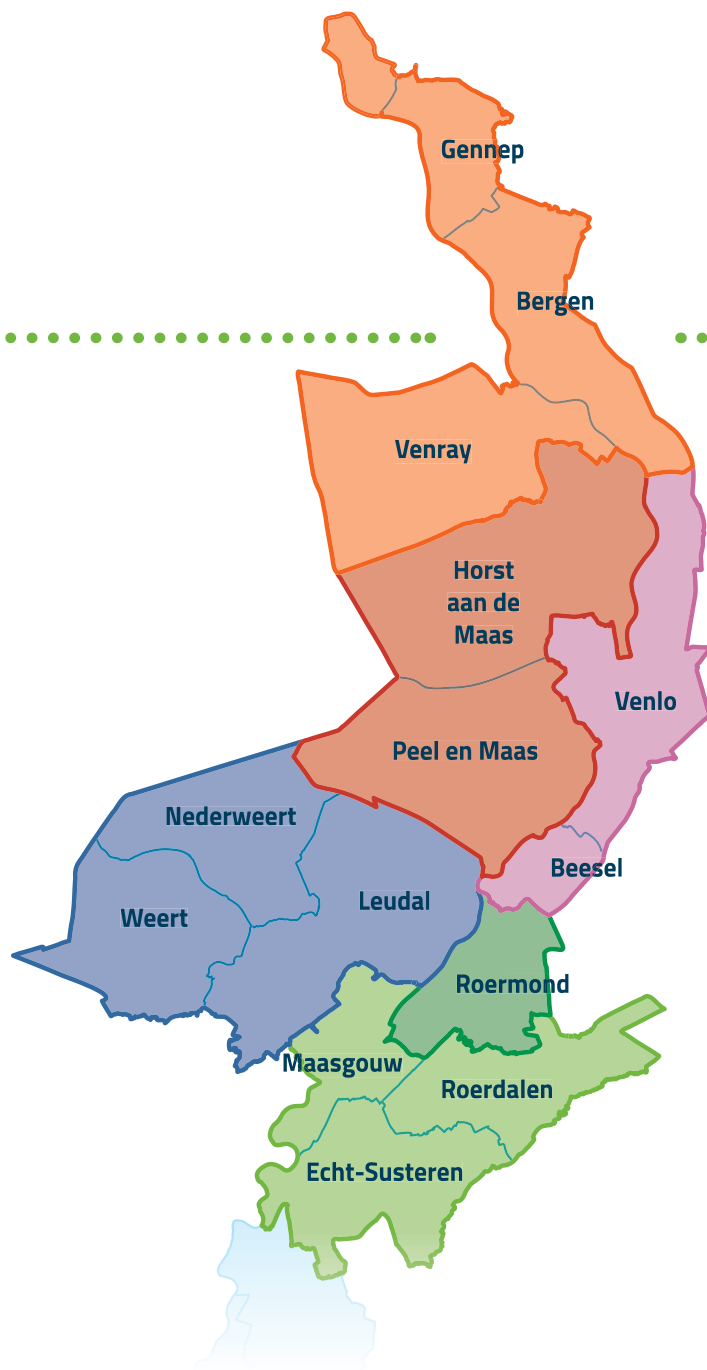
6.647
Clënten

1.218
Medewerkers

451,56
FTE's

Voor meer informatie over onze intramurale zorg zie bijlage: Verdieping Proteion in beeld (pagina 18-19)

Proteion in beeld



Gennep, Bergen, Venray

PROTEION

In de wijk

- Consultatie en behandeling
- Dagbesteding Aan de Singel
- Dagbesteding De Picardie
- Dagbesteding Eldershof
- Dagbesteding Maasstaete (Mook)
- Hulp bij het huishouden, Proteion Schoon
- Mantelzorgondersteuning
- Thuisbegeleiding
- Volledig Pakket Thuis

- Verpleegtechnische zorg
- Vrijwilligerszorg (ook in Mook en Middelaar)
- Wijkverpleging
- Zorgondersteuning

Hospice

- Hospice Zenit

Wonen

- Proteion Libermannhof
- Service-/aanleunwoningen

POWERED BY PROTEION

In de wijk

- Dagbesteding, De Geijsterse Hoeve

Wonen

- Zorgkwartier Venray

Venlo, Beesel

PROTEION

In de wijk

- Buurtbemiddeling
- Consultatie en behandeling
- Hulp bij het huishouden, Proteion Schoon
- Thuisbegeleiding

- Verpleegtechnische zorg
- Volledig Pakket Thuis
- Wijkverpleging
- Zorgondersteuning

Wonen

- Proteion De Wachtpost
- Service-/aanleunwoningen

POWERED BY PROTEION

In de wijk

- Thuiszorg Zorgsterk Thuis

Wonen

- D'n Boumgaerd
- Klosterhoaf

Leudal, Weert, Nederweert

PROTEION

In de wijk

- Buurtbemiddeling
- Consultatie en behandeling
- Hulp bij het huishouden, Proteion Schoon

- Steunpunt vrijwilligers
- Tafeltje-dek-je
- Thuisbegeleiding
- Verpleegtechnische zorg
- Volledig Pakket Thuis
- Vrijwilligersbemiddeling, Aan de slag Leudal
- Vrijwilligerszorg

- Wijkverpleging
- Zorgondersteuning

Wonen

- Proteion De Kreppel
- Proteion Hornerheide
- Proteion St. Magdalena
- Service-/aanleunwoningen

Tijdelijk verblijf

- Proteion Revalidatie
- Samen Zorgen Huis Leudal

POWERED BY PROTEION

In de wijk

- Dagbesteding De Port

Wonen

- Huize Molenveld
- Huys Waerenberg
- Scheyvenhof
- Zorghoeve De Port

Peel en Maas, Horst aan de Maas

PROTEION

In de wijk

- Consultatie en behandeling
- Hulp bij het huishouden, Proteion Schoon
- Thuisbegeleiding
- Verpleegtechnische zorg
- Volledig Pakket Thuis
- Vrijwilligerszorg

- Wijkverpleging
- Zorgondersteuning

Wonen

- Proteion De Merwijck
- Service-/aanleunwoningen

Hospice & verblijfhuus

- Plattelandshoës

POWERED BY PROTEION

In de wijk

- Dagbeleving De Fabriek
- Thuiszorg America Left
- Thuiszorg Lindezorg

Wonen

- Lindezorg
- De Fabriek

Roermond

PROTEION

In de wijk

- Buurtbemiddeling
- Consultatie en behandeling
- Dagbesteding, Proteion RCG
- Dagbesteding, Proteion Roncalli
- Dagbesteding, Sociëteit Tof
- Dagbesteding, Uit & Thuis
- Hulp bij het huishouden, Proteion Schoon
- Open inloop, Neel Ontmoet
- Thuisbegeleiding
- Verpleegtechnische zorg
- Volledig Pakket Thuis
- Wijkverpleging
- Zorgondersteuning

Wonen

- Proteion RCG
- Proteion Roncalli
- Service-/aanleunwoningen

Tijdelijk verblijf

- Deeltijdverblijf Proteion RCG
- Eerstelijnsverblijf Proteion RCG
- Crisisopname Proteion Roncalli

POWERED BY PROTEION

Wonen

- Zorgvilla Aldenborgh

Maasgouw, Echt-Susteren, Roerdalen

PROTEION

In de wijk

- Buurtbemiddeling
- Consultatie en behandeling
- Hulp bij het huishouden, Proteion Schoon
- Mantelzorgondersteuning
- Tafeltje-dek-je
- Thuisbegeleiding
- Verpleegtechnische zorg

- Volledig Pakket Thuis
- Vrijwilligerszorg
- Wijkverpleging
- Zorgondersteuning

Wonen

- Looiwinkel
- Proteion St. Jozef
- Proteion Sterrebosch
- Service-/aanleunwoningen

POWERED BY PROTEION

In de wijk

- Dagbesteding, De Kompenie
- Thuiszorg, Privézorg Limburg

Wonen

- Aan de Baan
- De Bolder
- Catualiumhof
- De Gendarmerie
- De Kompenie
- De Maartenshof
- De Postaert
- Maison Molenbeecke Melick
- Maison Molenbeecke Montfort



Onze ambities 2024

De komende decennia neemt de zorgvraag verder toe vanwege de vergrijzing, terwijl de beschikbare capaciteit om deze zorg te kunnen leveren afneemt. Toch zien we deze ontwikkelingen met vertrouwen tegemoet. We geloven dat we met het organiseren en faciliteren van lokale kleinschalige zorg, dicht bij de cliënt in de wijk of regio, een omslag kunnen maken in de manier waarop we zorg bieden. Een omslag die gericht is op langer thuis wonen en het creëren van een lokaal netwerk van informele en formele zorg.

Vanuit de verbindende rol die Proteion daarin wil spelen, hebben we de volgende drie ambities geformuleerd:

- **Passende zorg en ondersteuning**
- **Voldoende en bekwaam personeel**
- **Duurzame zorg**

Vanuit deze ambities werken we aan een aantal thema's en doelstellingen. We vertellen je er meer over op de volgende pagina's.

1

Passende zorg en ondersteuning

Met passende zorg en ondersteuning bedoelen we dat cliënten de benodigde zorg en ondersteuning krijgen in de eigen omgeving, dóór en mét de mensen uit die omgeving. Ook in 2024 geven we invulling aan deze ambitie. Uitgangspunt daarbij is: zorg lokaal leveren waar het kan en regionaal waar het nodig is, zoals in het geval van expertiseczorg.

We hebben een regiefunctie in de regio als het gaat om de algehele zorg- en ondersteuningsbehoefte van de cliënt en kunnen vanuit die rol als geen ander werk maken van deze ambitie. Die rol stelt ons immers onder meer in staat om een sterk netwerk te maken van informele en formele zorg en daarmee lokaal aanwezige zorg te versterken. Ook kunnen we vanuit die rol de samenwerking in het brede zorgdomein van de Wet maatschappelijke ondersteuning, de Zorgverzekeringswet en de Wet langdurige zorg verder stimuleren en daarmee de zorg en ondersteuning voor cliënten nog passender maken.



Aan onze ambitie passende zorg en ondersteuning geven we in 2024 invulling door te:

1. Sturen op...

Ondersteuning en zorg in de wijk, thuis of dicht bij huis

Om te bevorderen dat ouderen in de toekomst langer zelfstandig kunnen blijven wonen, op een plek waar ze zich thuis voelen, is voor wonen, zorg en welzijn landelijk de norm:

Zelf als het kan; Thuis als het kan en Digitaal als het kan. Bij het werken aan passende zorg en ondersteuning gaan we dan ook voor het organiseren van ondersteuning en zorg lokaal in de wijk, thuis of dicht bij huis. We doen dat op basis van de uitgangspunten van het gedachtegoed van positieve gezondheid en de kernwaarden van Proteion.



*"We gaan voor
Zelf als het kan,
Thuis als het kan,
Digitaal als het kan"*


We werken in 2024 aan **ondersteuning en zorg in de wijk, thuis of dicht bij huis** door:

- Te werken aan initiatieven die gericht zijn op het vergroten van de zelfredzaamheid van cliënten om een ondersteunings- of zorgvraag te voorkomen of te verminderen, zoals zorg op afstand middels beeldschermzorg en digitale diagnostiek.
- Persoonsgerichte zorg dicht bij huis te leveren op basis van het programma Vitaal thuis in de wijk, waar specialisten ouderengeneeskunde en paramedici nauw bij betrokken zijn.
- Uitbreiding van de mogelijkheden om thuis gebruik te kunnen maken van het Volledig Pakket Thuis (VPT).

2. Sturen op...

Samenwerken in de regio

Om samen zorg en ondersteuning te organiseren dicht bij de cliënt is het essentieel om ons in te leven in de cliënt en zijn omgeving. Van daaruit organiseren we samenwerking. Die manier van werken noemen we het werken vanuit de integrale klantreis in de regio. Daarmee slagen we erin om in de regio regie te voeren rondom de gehele ondersteunings- en zorgbehoefte van de cliënt, van welzijn en ondersteuning tot zorg en wonen. Lokaal waar het kan en regionaal waar het nodig is (zoals in het geval van expertiseczorg).



"Om samen zorg en ondersteuning te organiseren dicht bij de cliënt is het essentieel om ons in te leven in de cliënt en zijn omgeving"

We werken in 2024 aan **samenwerken in de regio** door:

- Het nog beter afstemmen van onze organisatie op het werken in de regio's met als doel om zorg en welzijn via lokaal eigenaarschap te organiseren.
- Het herijken van de organisatie en werkwijzen rondom het eerstelijnsverblijf, om de in-, door- en uitstroom van cliënten te optimaliseren.
- Het uniformeren en monitoren van de facilitaire formules op onze zorglocaties, zoals eten en drinken en schoonmaak in aansluiting op het leveren van persoonsgerichte zorg.
- Uitvoering te geven aan samenwerkingsafspraken van het regionaal programma, zoals afgesproken in regionale samenwerkingsverbanden in Noord- en Midden-Limburg.

3. Sturen op...

Innovatie en digitalisering

Innovatie en digitalisering kunnen helpen om kwalitatief hoogwaardige zorg betaalbaar en dichtbij te blijven organiseren. Maar innovatie en digitalisering is geen doel op zich. Het dient bij te dragen aan een hogere kwaliteit van leven voor de cliënt en/of aan verbetering van de werksituatie van de medewerker. Ook moet het passen in het samenspel tussen aan de ene kant de toenemende vraag aan zorg en het tekort aan zorgpersoneel en aan de andere kant de betaalbaarheid van zorg. Met ons eigen Innovatielab nemen we de verantwoordelijkheid om zelf te innoveren en om praktijkgericht onderzoek te doen.

"Met ons eigen Innovatielab nemen we de verantwoordelijkheid om zelf te innoveren en om praktijkgericht onderzoek te doen"



We werken in 2024 aan **innovatie en digitalisering** door:

- Verder te werken aan een catalogus van bewezen effectieve technologieën die ingezet kunnen worden om ouderen te helpen hun zelfstandigheid te behouden en hun kwaliteit van leven te bevorderen.
- Continu te zoeken naar geschikte technologische of sociale innovaties, passend bij de doelstellingen 'Zelf als het kan, Thuis als het kan en Digitaal als het kan'. Voor 2024 gaan we in elk geval aan de slag met het uittesten of opschalen van: vertaalapparatuur, de heupairbag en slim incontinentiemateriaal.
- Veilige en betrouwbare informatiebeveiliging volgens de meest recente normen.
- Daar waar mogelijk onze bedrijfsprocessen te automatiseren en digitaliseren (efficiënt en effectief), ter optimalisering van de kwaliteit van onze zorg- en dienstverlening en vermindering van de administratieve last.





2

Voldoende en bekwaam personeel

Net als dat we elke dag gewoon bijzonder willen maken voor onze cliënten, zo willen we dat ook voor onze medewerkers. Met goed werkgeverschap, werkplezier, autonomie en ontwikkelruimte spelen we in op de krappe arbeidsmarkt. We doen dat ook door de zorg anders te organiseren (dichter bij huis) en nieuwe, lokale zorg- en woonconcepten te ontwikkelen.

*Aan onze ambitie voldoende en bekwaam
personeel geven we in 2024 invulling
door te:*

1. Sturen op...

Capaciteit van medewerkers

De beschikbare capaciteit staat onder druk. De grootste uitdaging is om iedereen van zorg te kunnen blijven voorzien, nu en in de toekomst. Het is alle hens aan dek om te zorgen dat we voldoende medewerkers hebben die de zorg kunnen leveren. Maar het betekent ook dat we moeten kijken naar de manier waarop we zorg anders kunnen organiseren: in een meer gelijkwaardige samenwerking tussen naasten, vrijwilligers en beroepskrachten. Op basis van de uitgangspunten van het gedachtegoed van positieve gezondheid en de kernwaarden van Proteion gaan we hiermee verder aan de slag.

"Met goed werkgeverschap, werkplezier, autonomie, ontwikkelruimte voor onze medewerkers en het anders organiseren van zorg spelen we in op de krappe arbeidsmarkt"

We werken in 2024 aan de beschikbare **capaciteit van medewerkers** door:

- Doorontwikkeling van capaciteitsmanagement op het gebied van zorg, welzijn en dienstverlening.
- De samenwerking met de informele zorgverleners (vrijwilligers en mantelzorgers) te versterken.
- Te bouwen aan een flexibel en toekomstbestendig functiehuis, dat meer ruimte biedt voor, en richting geeft aan talentontwikkeling.

2. Sturen op...

Gezondheidsbeleid

We zorgen voor een gezonde, veilige en inspirerende werkomgeving, waarbij medewerkers de regie hebben over de persoonlijke invulling hiervan. Dit doen we zowel bij gezondheid als wanneer er sprake is van ziekte of beperkte inzetbaarheid. Daarnaast focussen we ons tegelijkertijd op het stimuleren van duurzame inzetbaarheid.

We werken in 2024 aan **gezondheidsbeleid** door:

- Het beleid rondom verzuim en arbeidsongeschiktheid door te ontwikkelen en verder af te stemmen met de arbodienst.
- Continue aandacht voor duurzame inzetbaarheid op basis van een jaarkalender, zodat we medewerkers faciliteren om hun werkzaamheden in goede gezondheid te kunnen verrichten in een gezonde werkomgeving.
- Te focussen op bevoegdheid, werkgeluk en eigen regie, onder andere door gewoon bijzondere arbeidsvoorwaarden te implementeren.

"We zorgen voor een gezonde, veilige en inspirerende werkomgeving"

3. Sturen op...

De ontwikkeling van onze medewerkers

Om over voldoende medewerkers te kunnen beschikken en deze te blijven behouden, vinden we het belangrijk om te investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers. Bij Proteion geloven we in de kracht van onze medewerkers.

We werken in 2024 aan de **ontwikkeling van onze medewerkers** door:

- Te zorgen voor een krachtig leerklimaat met een professionele begeleidingsstructuur.
- Het opstellen van een plan voor vaardigheidsonderwijs en de implementatie van een, daarbij aansluitend, nieuw leermanagementsysteem.
- Het implementeren van een talentontwikkelprogramma om de ontwikkeling en doorstroom van medewerkers te bevorderen.

Duurzame zorg

3

Willen we de gevolgen van de schaarste aan financiën, middelen en personeel voor de kwaliteit van zorg beperken, dan moeten we verantwoordelijkheid nemen en daadkrachtige keuzes maken. Keuzes voor toekomstbestendige zorg. Daarin spelen de kwaliteit van leven van cliënten, investeren in vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers én het creëren van een gezonde leef- en werkomgeving een essentiële rol.

*Aan onze ambitie duurzame zorg
geven we in 2024 invulling door te:*

1. Sturen op

Kwaliteit

Vanwege de toenemende vraag naar zorg tegenover de afnemende beschikbaarheid van zorg staat de kwaliteit onder druk. Dit betekent dat we de zorg anders moeten organiseren. Passende zorg wordt breed ingezet en niet-passende zorg wordt niet meer geleverd. Daarnaast hoeft niet alle zorg en ondersteuning door een beroepskracht geleverd te worden. Verder vinden we het belangrijk om continu te verbeteren. Door te leren van goede voorbeelden (binnen en buiten onze organisatie) en hierover met elkaar het gesprek te blijven voeren, werken we aan het continu verbeteren van onze zorg en ondersteuning aan cliënten.



We werken in 2024 aan **kwaliteit** door:

- Het ontwikkelen van een hernieuwde visie op kwaliteit van zorg, passend binnen de toenemende vraag naar zorg tegenover een afnemende beschikbaarheid van zorg. Hierbij sluiten we aan bij het (nieuwe) landelijke kwaliteitskompas, dat zich richt op kwaliteit van bestaan.
- Het blijvend leren om de best mogelijke zorg en ondersteuning voor onze cliënten te leveren en de beste werkomstandigheden voor onze medewerkers.

2. Sturen op...

Duurzaamheid en milieu

In Nederland werken we aan een duurzame samenleving. Duurzame ouderenzorg is onderdeel van die duurzame samenleving. De ouderenzorg is namelijk overal aanwezig en raakt alle generaties. Van degenen die zorg ontvangen, hun mantelzorgers en naasten tot degenen die de zorg leveren. Een gezonde werk- en leefomgeving voor onze medewerkers en cliënten en hun naasten draagt bij aan het bevorderen van gezondheid en welzijn en het verminderen van stress.

"Duurzame ouderenzorg is onderdeel van een duurzame samenleving"

We werken in 2024 aan **duurzaamheid en milieu** door:

- Bij te dragen aan de landelijke doelstellingen op het gebied van duurzaamheid en milieu. Dat doen we onder andere door het certificeren van onze locaties volgens de Milieuthermometer Zorg en uitwerking te geven aan het actieplan Milieuthermometer Zorg.

3. Sturen op...

Toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg

Het moge duidelijk zijn. Niet Proteion of de zorg maar de samenleving als geheel heeft de gedeelde verantwoordelijkheid om zorg toegankelijk, betaalbaar en op niveau te houden. Dat lukt alleen als we ons inleven in onze cliënten en in elkaar. In iedereen die betrokken is bij die zorg. Dan lukt het om samen de omslag te maken die nodig is in de organisatie van onze zorg en ondersteuning.

We werken in 2024 aan **toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg** door:

- Een aantal interne processen rondom de thuiszorg en de financiering van de centrale diensten tegen het licht te houden.
- Lokale zorg in de wijk optimaal te ondersteunen, zodat deze werkwijze voor meer zorgondernemers, samenwerkingspartners en cliënten mogelijk wordt gemaakt.



Bijlage:

Verdieping Proteion *in beeld*

Zorgcentra Proteion

Zorgsoort intramuraal	Aantallen
VPT 4VV (excl. behandeling incl. dagbehandeling)	7
VPT 5VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	18
VPT 6VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	8
ZZP 2VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	1
ZZP 4VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	25
ZZP 4VV (incl. behandeling incl. dagbesteding)	10
ZZP 5VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	27
ZZP 5VV (incl. behandeling incl. dagbesteding)	313
ZZP 6VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	21
ZZP 6VV (incl. behandeling incl. dagbesteding)	186
ZZP 7VV (incl. behandeling incl. dagbesteding)	63
ZZP 8VV (incl. behandeling incl. dagbesteding)	10
ZZP 10VV (incl. behandeling incl. dagbesteding)	1
ZZP Overig (o.a. sectorvreemd)	17
Totaal	720

Zorgondernemers

Zorgsoort intramuraal	Aantallen
VPT 4VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	65
VPT 5VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	277
VPT 6VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	73
VPT 7VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	9
VPT 10VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	2
VPT 3ZG-visueel (excl. behandeling incl. dagbesteding)	1
ZZP 4VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	2
ZZP 5VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	42
ZZP 6VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	5
ZZP 6VV (incl. behandeling incl. dagbesteding)	3
ZZP 7VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	1
ZZP 10VV (excl. behandeling incl. dagbesteding)	0
ZZP Overig (o.a. sectorvreemd)	4
Totaal	486

Bijlage:

Verdieping Proteion in beeld

Zorgverleners per zorgcentrum

Aantal FTE zorgverleners en leerlingen binnen zorgcentra van Proteion
exclusief PNIL (Personeel niet in Loondienst)
exclusief personeel in dienst bij zorgondernemers

Locatie	FTE Zorgverleners	FTE Leerlingen	FTE Totaal
De Kreppel	54,94	6,76	61,71
De Merwijck	12,94	2,00	14,94
De Wachtpost	35,19	3,56	38,75
Hornerheide	105,83	15,03	120,86
Libermannhof	46,94	7,28	54,22
Looiwinkel	16,58	3,33	19,92
RCG	92,08	18,78	110,86
Roncalli	88,35	27,50	115,85
St. Jozef	19,28	3,78	23,06
St. Magdalena	30,47	4,25	34,72
Sterrebosch	52,72	6,67	59,39
Eindtotaal	625,73	101,26	727,00

Verdeling gediplomeerde zorgverleners en leerlingen over functies en niveaus binnen zorgcentra

Aantal FTE en aantal dienstverbanden (DV) van zorgverleners (incl. leerlingen) per functieniveau binnen zorgcentra van Proteion
exclusief PNIL (Personeel niet in Loondienst)
exclusief personeel in dienst bij zorgondernemers

Niveau	Aantal FTE	Aantal DV
Niveau 1	141,86	398
Niveau 2	61,18	133
Niveau 3	214,65	345
Niveau 4	139,36	208
Niveau 5	6,77	10
Niveau 6	2,78	4
Leerling	100,26	138
Overige zorg	7,19	14
Behandelaren	52,94	65
Totaal	727,00	1315

In-, door- en uitstroomcijfers 2022

Cijfers van zorgverleners binnen zorgcentra van Proteion
exclusief zorgverleners binnen zorgcentra zorgondernemers

In-, door- en uitstroom	Percentage
Instroom	20,03 %
Doorstroom	9,41 %
Uitstroom	21,17 %



*Elke dag
gewoon bijzonder*

Proteion

Postbus 4080 | 6080 AB Haelen

T 088 - 850 00 00 | info@proteion.nl | proteion.nl