

Toezichtvisie Raad van Toezicht Proteion

versie 18 maart 2022

Missie en visie van Proteion

De missie van Proteion is elke dag gewoon bijzonder te maken voor de cliënten, medewerkers en partners. Voor de cliënten is Proteion dichtbij en vertrouwd, voor de medewerkers een gewilde werkgever en voor onze partners een sterke verbinder. De kernwaarden van Proteion zijn: dichtbij, inlevend, daadkrachtig, verbindend en verantwoordelijk.

Proteion is een middelgrote zorgorganisatie in Noord- en Midden-Limburg gericht op ouderenzorg. Proteion is organisatorisch verdeeld in vijf bedrijfsonderdelen: Zorgcentra, Thuiszorg en Welzijn, Schoon en Expertise en Behandeling. Proteion werkt strategisch samen met lokale zorgondernemers in een franchiseconstructie. Aan het hoofd staat de Raad van Bestuur (bestaande uit twee leden), die verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht (bestaande uit vijf leden). In deze notitie wordt de toezichtvisie van de RvT beschreven en de wijze waarop ze het toezicht vorm wil geven.

Toezichtvisie

De Raad van Toezicht beoogt met haar functioneren bij te dragen aan de besturing en de missie en visie van Proteion. Zij handelt daarbij conform de principes van de [Governance Code Zorg](#). De toezichtvisie is daarmee dynamisch, omdat zowel de missie en visie van Proteion kunnen veranderen, alsook inzichten ten aanzien van toezichthouden en besturen of omstandigheden binnen Proteion.

Om aan haar taken uitvoering te geven volgt de raad van toezicht de voorschriften die hierop van toepassing zijn, zoals vastgelegd in statuten, reglementen en codes. In haar werkwijze nemen de leden van de RvT de kernwaarden van Proteion mee.

Zoals verwoord in de governance code Zorg vervult de RvT de rollen van:

- Werkgeverschap ten opzichte van de raad van bestuur
- Toezicht houden door beoordeling van de prestaties van de raad van bestuur en van de organisatie als geheel
- Adviesrol en klankbordfunctie
- Formele besluitvorming bij fundamentele documenten.

Werkwijze en uitgangspunten van de Raad van Toezicht

- De Raad maakt deel uit van Proteion, maar voert haar toezicht onafhankelijk uit.
- De Raad werkt met de commissies: Vastgoed, Audit, Kwaliteit en Veiligheid, Remuneratie en Personeel en Organisatie. De commissies overleggen meerdere keren per jaar (frequentie wisselt per commissie). Periodiek worden thema's van de commissies geagendeerd in de RvT vergaderingen.
- De Raad voert een onderzoekende en toetsende dialoog met de Raad van Bestuur over het beleid en de besturing van Proteion.
- De Raad kijkt achteruit (controleren en vaststellen) en vooruit. Hierbij gaat het om de aandacht voor de strategie van Proteion en de wijze waarop de strategie wordt uitgevoerd. De betrokkenheid van interne en externe stakeholders is hierbij een specifiek aandachtspunt.
- Jaarlijks benoemt de Raad één of enkele strategische thema's in haar jaaragenda waaraan zij extra aandacht besteedt. De thema's zijn afgestemd op de meerjaren strategie en kaderbrieven van Proteion.
- De Raad ziet erop toe dat het volledige en onafhankelijke informatie krijgt van het RvB om haar taken te vervullen. De Raad stelt zich hierin proactief op en baseert zich niet alleen op documenten die op tijdens de vergaderingen aan de orde komen. Leden nemen onder meer deel aan beleidsbijeenkomsten met het management, de CR en de OR, brengen werkbezoeken aan locaties en nemen deel aan audits. Daarnaast

nodigt de Raad gasten uit om tijdens de RvT vergadering een inkijkje in de praktijk te krijgen.

- De Raad draagt zorg voor een veilige sfeer die de basis vormt voor een open dialoog onderling en met de RvB.
- De Raad zoekt daarbij continue de balans in het vervullen van de rollen van toezichthouder en werkgever enerzijds en van sparringspartner en klankbord anderzijds.
- De Raad ziet erop toe dat het een evenwichtige samenstelling heeft wat betreft expertise en stijl. Diversiteit is hierbij het uitgangspunt.
- De Raad evalueert ieder jaar het eigen functioneren en de onderlinge samenwerking waarbij voorafgaand input gevraagd aan de Raad van Bestuur. Minimaal eens in de drie jaar wordt de RvT hierin begeleid door een onafhankelijke externe deskundige.